

**Публичный отчет председателя первичной профсоюзной организации  
детского сада № 19 «Милэшкэй»  
за 2024 год**

На 1 января 2024 г. в детском саду - 18 работника. Членов Профсоюза -18. Охват профсоюзным членством среди работающих - 100 % В 2024 г. прошла отчетно-выборная кампания. Главным вопросом стало переизбрание Председателя профсоюза. Единогласно избрали Председателем ППО детского сада № 19 Козлову Наталью Владимировну. В 2024 году заключили новый Коллективный договор. Коллективный договор дает работникам возможность участвовать в регулировании трудовых отношений. Решение всех вопросов проходит путем конструктивного диалога в интересах работников – членов Профсоюза.

В целях защиты прав и гарантий работников образовательного учреждения, в вопросах организации труда и заработной платы, режима рабочего времени, условий и охраны труда,

обеспечение дополнительных льгот, а также для социальной поддержки работников был принят и подписан коллективный договор между администрацией и первичной организацией на 2024-2026 годы и зарегистрирован в центре труда и занятости. Все социальные льготы и гарантии, предусмотренные Коллективным договором, соблюдаются:

Согласно разделу 5 «Социальные гарантии и льготы» коллективного договора администрация детского сада гарантирует предоставление женщинам, имеющим детей в возрасте до 16 лет, не менее 2-х часов свободного от работы времени в неделю.

Согласно разделу 5 «Социальные гарантии и льготы» 1 сотрудник получил материальную помощь к декаде инвалидов.

Согласно разделу 5.2. **Предоставлять работникам образования оплачиваемые свободные дни по следующим причинам:**

смерть родителей - три рабочих дня; воспользовался 1 сотрудник и получили пособие на погребение.

работникам, имеющим родителей в возрасте 80 лет и старше– один рабочий день в квартал воспользовался 1 сотрудник.

Согласно разделу 5.3. Работодатель обязуется, а именно пункт 5.3.4

- выплачивать работникам образовательных организаций при достижении пенсионного возраста (согласно законодательству), либо при увольнении по собственному желанию впервые после приобретения права на досрочную трудовую пенсию по старости материального вознаграждения воспользовался 1 сотрудник

Согласно разделу 5.6. Участие в реализации социальных проектов Республиканской и территориальных организаций Общероссийского Профсоюза образования:

- Дети сотрудников – членов профсоюза до 14 лет включительно получили подарки к новогоднему празднику.

Правами и льготами при прохождении аттестации воспользовались 2 сотрудника.

В детском саду созданы безопасные условия труда, предупреждающие производственный травматизм, проводится обучение по охране труда и пожарной безопасности, работники обеспечены сертифицированной спецодеждой и другими средствами индивидуальной защиты. Уполномоченным по охране труда является Мушарова Фируза Нуруллаевна. В составе комиссии по охране труда члены профкома приняли участие в 4-х проверках:

1. Подготовка ДОУ к летне-оздоровительному сезону. Результат проверки: без нарушений.

2. Укомплектованность работников предметами средствами индивидуальной защиты (далее СИЗ) и наличие сертификатов на СИЗ; обеспечение работников смывающими и обезвреживающими средствами. Результат проверки: – обеспечены полностью смывающими и обезвреживающими средствами. – достаточно обеспечены работники СИЗ.

3. Закрепление мебели и других тяжелых предметов в группах и в других помещениях. Результат проверки: выявлены нарушения, ликвидированы в течении 3-х дней.

4. Подготовка детского сада к учебному году (пожаробезопасность, работа сигнализации и других средств оповещения сотрудников; работа видео наблюдения и исправность электротехнического оборудования). Результат проверки: нарушения не выявлены. Подготовка

детского сада к учебному году получила высокую оценку членами комиссии.

Согласно результатам специальной оценки условий труда 9 человек получают доплату за вредные условия труда в размере 4% от базового оклада, 2 человека получают доплату за вредные условия труда в размере 8%.

За работу в ночное время 3 работникам выплачивается надбавка в размере 20% от ставки за каждый час работы.

Охрана труда – одна из приоритетных задач в детском саду, где каждый отвечает за жизнь и здоровье детей. В детском саду заведены журналы по ТБ, проводятся инструктажи с работниками учреждения. Созданы уголки по технике безопасности: правила эвакуации и поведения при пожаре, инструкции при выполнении отдельных видов работ, правила поведения при террористических актах. Важным показателем состояния по охране труда является отсутствие травматизма, несчастных случаев среди сотрудников.

100% состава работников прошли обучение по охране труда и оказанию первой медицинской помощи. Все сотрудники имеют электронные профсоюзные билеты.

Также, коллектив неоднократно пользовался возможностью приобрести билет в драматический театр им. Баталова на новогоднее представление для детей сотрудников нашей организации.

Для информирования членов профсоюза в детском саду профком проводил большую работу по освещению деятельности Профсоюза через наглядную агитацию. В распоряжении профсоюзного комитета для информирования членов профсоюза, а также всей общественности детского сада используются: страница сайта профсоюзной организации, информационный стенд профкома. Работа профсоюзного комитета детского сада, представленная на сайте, постоянно обновляется и дополняется необходимой информацией. Информационный стенд профкома работников знакомит членов профсоюза и остальных сотрудников детского сада с отдельными сторонами жизни и деятельности профсоюзной организации. На стенде размещена информация о структуре областной и районной профсоюзной организации профсоюза образования и науки, о деятельности профкома (решения собраний, заседаний профкома, исполнение взятых обязательств, информация о культурно-массовых мероприятиях, об оздоровительной работе, поздравление сотрудников с значимыми датами, о достижениях работников детского сада, о мероприятиях для детей членов профсоюза.

В нашем коллективе стало доброй традицией совместное проведение праздников День дошкольного работника, День мудрого старшего поколения, Новый год, Международный женский день.

Работа профсоюзного комитета за отчетный период велась в соответствии с основными направлениями деятельности первичной профсоюзной организации МБДОУ № детского сада.

В дальнейшем профсоюз ставит такие задачи, как:

1. Постоянно совершенствовать и поднимать уровень развития и скрепления социального партнерства между администрацией и профкомом.
2. Совершенствовать локальную нормативно-правовую базу деятельности первичной профсоюзной организации.
3. Внедрять в практику работы профкома новые информационные технологии.
4. Создавать благоприятные условия труда и отдыха работников.
5. Совершенствовать формы и методы спортивной и культурно-массовой работы с членами профсоюза.

Председатель первичной профсоюзной организации

Н.В. Козлова